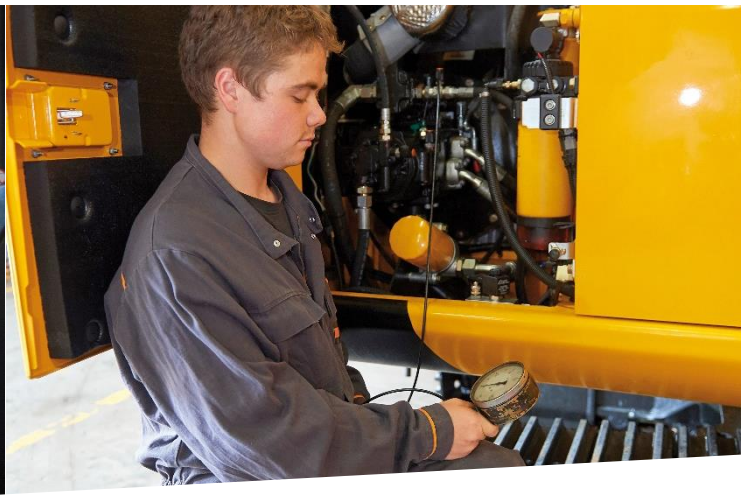
LA FÉDÉRATION DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION DLR

COMMUNIQUE DE PRESSE
JUIN 2017



L'AVENIR RECRUTE

DES TECHNICIENS DE MAINTENANCE DES MATERIELS DE CONSTRUCTION ET MANUTENTION

1 500 POSTES A POURVOIR TOUS LES ANS !

Les distributeurs, loueurs et réparateurs de matériels de BTP et manutention sont confrontés à une problématique de recrutement. 1 500 postes de techniciens de maintenance des matériels de construction et manutention sont à pourvoir tous les ans.

La fédération DLR des matériels de construction et de manutention en appelle aux services publics de l'emploi et de l'orientation afin de relayer davantage l'information relative aux filières en pénurie de candidats ! Une problématique qui a des conséquences sur le développement économique des entreprises de ce secteur qui pèse 11 milliards de chiffre d'affaires et 43 263 salariés (à l'échelle des PACA : chiffre d'affaires de la filière 990M€, 3 550 salariés, 179 entreprises). Un impact plus large qui se vérifie également au niveau du secteur BTP et du bon déroulement des chantiers.

L'orientation ne doit plus être liée à l'échec scolaire

Pour la fédération DLR, il est nécessaire que l'orientation vers la voie professionnelle, dès la fin du collège, ne soit plus subie, notamment pour répondre à des problématiques d'échec scolaire, mais plutôt choisie par des jeunes motivés et capables d'acquérir les connaissances, compétences, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'exercice de leur futur métier. Pour cela, il faut également que les sections de formation aux métiers puissent être menées par des enseignants connaissant les spécificités de la filière et qu'ils soient eux-mêmes formés aux aspects technologiques et aux pratiques de la maintenance des matériels de construction et de manutention. Des profils "en voie de disparition" dans les lycées professionnels et CFA...

Des métiers non délocalisables, qui allient mécanique et technologie. 90% des postes proposés sont des CDI

La France est l'un des tous premiers marchés d'Europe dans l'utilisation des matériels de travaux publics (entre 17% et 20% selon les années). Elle est également l'un des premiers producteurs européens de ce secteur.
Ce dynamisme ouvre de nombreuses perspectives d'embauches.

Mais ces métiers sont méconnus du grand public alors que les matériels (tractopelles, bulldozers, nacelles, chariots élévateurs…) sont utilisés dans tous les secteurs d'activités. À peine 1 000 diplômés (du CAP à la licence professionnelle) sortent chaque année des lycées professionnels et CFA qui forment à ces métiers. Par ailleurs, Pôle emploi et les sites de recrutement, même les plus spécialisés, ne disposent pas dans leurs CVthèques de profils de mécaniciens ou de techniciens de maintenance des matériels de construction et de manutention. Et pourtant… Les métiers proposés sont très variés, évolutifs, non délocalisables, et surtout plus de 90% des postes proposés sont des CDI.

Contact presse
RP carrées - Benoît Renart. 03 28 52 00 57. benoit.renart@rp-carrees.com - www.rp-carrees.com

La fédération DLR, partenaire emploi de la filière

DLR, en partenariat avec d'autres organisations professionnelles (Cisma, Seimat) a engagé des actions fortes pour valoriser le potentiel d'emplois et de formation dans ses métiers afin d'attirer jeunes et moins jeunes vers les entreprises de la profession : le lancement du site www.3MTPM.com à destination des collégiens et une présence sur les réseaux sociaux, l'opération « Bus Découverte » initiée depuis 10 ans qui fait découvrir le temps d'une journée les métiers et les formations à des élèves de 4ème et 3ème, des campagnes publicitaires…

DLR est également partie prenante avec l'ASDM, l'Association des Syndicats de la Distribution et de la Maintenance des matériels agricoles, de travaux publics, de manutention et de parcs et jardins (ASDM) regroupe DLR, Fnar et Sedima. L'ASDM assure la promotion des métiers de la maintenance des matériels en participant à des salons et forums des métiers et développe, en région, aux côtés des professionnels des trois secteurs, les relations sur le terrain avec les conseils régionaux, les rectorats et les établissements. L'ASDM est également très impliquée dans l'organisation du Concours Général des Métiers. Elle a récemment obtenu, sous l'impulsion de DLR, l'ouverture à l'ensemble des secteurs de la maintenance des matériels des épreuves des Olympiades des Métiers, jusqu'alors réservées aux seuls mécaniciens agricoles. Désormais le métier concourt également aux Worldskills, au niveau international de la compétition.

Comment candidater ?

Les diplômes requis pour accéder à ces métiers viennent d'être entièrement rénovés par le ministère de l'éducation nationale en étroite collaboration avec la profession : CAP, BAC PRO, BTS et licence professionnelle, mais aussi des certificats de qualification professionnelle de la branche et titres professionnels du ministère du travail. Toutefois, le nombre de personnes formées chaque année reste insuffisant pour pourvoir l'ensemble de ces postes.

A qui s'adresse le métier de technicien de maintenance des matériels de construction et manutention ?

Tous les passionnés, hommes et femmes, de mécanique et de nouvelles technologies sont les bienvenus ! Jeunes ou salariés en reconversion professionnelle. Les métiers allient autonomie, polyvalence et haute technicité. Les mécaniciens et les techniciens sont appelés à intervenir au sein d'un atelier, sur le terrain et chez les clients. Ils disposent pour ces interventions extérieures d'un véhicule de dépannage équipé qui permet de répondre à la plupart des situations rencontrées. Les missions consistent à diagnostiquer les pannes, généralement à l'aide d'un ordinateur, à analyser les données afin de pouvoir réparer les matériels. Les techniciens peuvent également être amenés à mettre en service des matériels neufs, les configurer ou installer de nouveaux équipements pour répondre aux besoins du client. L'aspect relationnel est donc également très important.

Vincent Techer, 24 ans, a été embauché en CDI en 2015, en tant que technicien de maintenance des matériels chez FRECHE LOCATION, après deux années d'apprentissage.

Pourquoi as-tu choisi cette voie ?
Mon père était maçon, je baigne donc depuis tout petit dans l'univers des chantiers. Je voulais m'engager dans une filière qui recrute. Je savais que ce serait le cas dans la maintenance industrielle car il y aura toujours des chantiers. J'ai donc passé le BTS « Maintenance Industrielle » après le BAC.
Qu'apprécies-tu dans ton quotidien ?
J'ai un métier polyvalent avec beaucoup de travail en équipe. Au cours d'une journée, je travaille la mécanique, l'hydraulique, l'électricité… Je suis amené à me déplacer sur des chantiers pour intervenir sur site. Aussi l'aspect technologique est de plus en présent, notamment sur les nouveaux matériels qui intègrent des innovations issues de l'industrie automobile. Plus tard, je me vois évoluer vers un poste de chef d'atelier.

FRECHE LOCATION propose à ses collaborateurs des plans de formation continue. Vincent a ainsi pu passer un GIES pour intervenir sur site sensible, des CACES nacelles et des formations constructeurs dans le cadre de veille technologique. Il est également titulaire d'un SST (formation de secouriste sauveteur du travail).

Créée en 1966, FRECHE LOCATION est une ETI familiale et indépendante spécialisée dans la location de matériels de BTP, avec un savoir-faire plus particulier en matière de nacelle opératrice grande hauteur et matériel pour travail et inspection sous-pont.

CA 2016 : 28M€ en 2016. Objectif 30M€ en 2020.
Effectif : 180 collaborateurs (dont 50 chefs d'atelier et techniciens de maintenance des matériels).
Siège social : Vitrolles (13)
Nombre d'agences : 18 réparties dans le grand Sud de la France. Objectif 20 agences en 2020.

Au cours des deux dernières années, FRECHE LOCATION a investi 20M€, dont une majeure partie a été consacrée à la maintenance et au renouvellement de parcs (âge moyen du parc : 2,5 ans). Cette année, l'entreprise a ouvert deux nouvelles agences, à Nice et Floirac, et a acquis une nacelle 70 mètres, soit la plus haute de la gamme.
Près de 10 postes de techniciens de maintenance et chefs d'atelier sont à pourvoir chez FRECHE LOCATION.
http://www.freche-location.fr/recrutement

Contact presse

RP carrées - Benoît Renart. 03 28 52 00 57. benoit.renart@rp-carrees.com - www.rp-carrees.com